

*

Số: -KL/ĐUK

KẾT LUẬN
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI
Về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của TCCS đảng trong thực hiện
cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

I. Đánh giá tổng kết Nghị quyết 04-NQ/ĐUK, ngày 13/01/2012 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Đắk Nông về “Tăng cường sự lãnh đạo của TCCS đảng Khối các cơ quan tỉnh trong thực hiện cải cách hành chính giai đoạn 2011 – 2020” (Nghị quyết 04)

1. Ưu điểm: Qua 10 năm triển khai Nghị quyết 04, cấp ủy các tổ chức cơ sở (TCCS) đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, góp phần quan trọng, tạo sự chuyển biến trong công tác cải cách hành chính (CCHC) trong tỉnh nói chung và Đảng bộ Khối nói riêng. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, tổ chức đoàn thể cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính từng bước khẳng định và phát huy; tham mưu cơ bản kịp thời cho việc lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, sự quản lý điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh cũng như của cơ quan, đơn vị; góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời gian qua.

Những kết quả đạt được nêu trên đã khẳng định vai trò của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết 04; tạo sự chuyển biến trong công tác cải cách hành chính, góp phần cải thiện môi trường cạnh tranh, nâng cao vị trí của tỉnh, củng cố niềm tin của Nhân dân và doanh nghiệp đối với Đảng, chính quyền các cấp.

2. Hạn chế, yếu kém: Nhận thức của một số cấp ủy và một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về cải cách hành chính chưa thật sự đầy đủ, chưa đáp ứng và ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ; vẫn còn cán bộ, đảng viên những nhiều, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo của một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác cải cách hành chính. Chất lượng, hiệu quả một số nội dung thực hiện cải cách hành chính chưa đạt yêu cầu như mong muốn.

- **Nguyên nhân:** Một số văn bản, quy định của các cấp, các ngành còn chồng chéo, khó thực hiện; thủ tục hành chính ở một số khâu, một số việc thực hiện chưa

tốt; tình trạng giải quyết hồ sơ trễ hạn kéo dài vẫn còn xảy ra ở một số lĩnh vực đất đai, đầu tư, xây dựng. Cải cách hành chính trong một số cơ quan khối đảng, đoàn thể chuyển biến chậm.

II. Mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới

1. Mục tiêu: Tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả trên cơ sở những quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng về đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân trong giai đoạn 2021-2025; quán triệt các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo về mục tiêu, nội dung, phương châm và phương pháp tiến hành thực hiện cải cách hành chính của Đảng và Chính phủ, của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và Ủy ban nhân dân tỉnh; tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy các TCCS đảng trong việc khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế trong cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị thời gian qua; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công; tạo bước đột phá trong các vấn đề hành chính liên quan đến việc thực thi các nhiệm vụ được giao; góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII của Đảng bộ tỉnh đã đề ra.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong việc tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ IV, Chương trình số 23-CTr/TU, ngày 27/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và Kế hoạch số 31-KH/ĐUK, ngày 16/9/2021 của Đảng bộ Khối về thực hiện cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) giai đoạn 2021-2025.

2.2. Xác định CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt cả nhiệm kỳ; do đó hằng năm, cấp ủy, các tổ chức đảng trực thuộc phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính ở cơ quan, đơn vị mình đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

2.3. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm và tận tụy phục vụ nhân dân. Cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công vụ và chịu trách nhiệm về những vi phạm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức thuộc phạm vi cấp mình quản lý; lấy kết quả việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính làm cơ sở đánh giá, xếp loại thi đua hằng năm của cán bộ, công chức, viên chức.

2.4. Thường xuyên rà soát, bổ sung chuẩn mực, quy tắc ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm đối với cán bộ, công chức, viên chức sa sút về phẩm chất đạo đức, thiếu trách nhiệm, sách nhiễu, phiền hà doanh nghiệp và nhân dân; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

2.5. Tiếp tục lãnh đạo củng cố, sắp xếp tổ chức bộ máy trong từng cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện tốt cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính; thường xuyên rà soát, bổ sung các quy chế để đảm bảo tiết kiệm chi phí, tăng thu nhập cho cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động.

2.6. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

2.7. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức sinh hoạt Đảng; phát huy dân chủ trong nội bộ; đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu; nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần tự phê bình và phê bình, phát huy tính tiên phong gương mẫu của đảng viên, giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong Đảng.

2.8. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong công tác Đảng; nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết đảm bảo tính hiệu quả, thiết thực; đổi mới phương pháp, lề lối làm việc của cấp ủy, đảm bảo tính khoa học; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác đảng, đảm bảo thông suốt từ Đảng ủy Khối đến các TCCS đảng.

2.9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, đồng thời xem đây là nội dung quan trọng để đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm; tổ chức động viên khen thưởng cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng thực hiện tốt công tác CCHC; chấn chỉnh kịp thời những hiện tượng tiêu cực để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính trong toàn Đảng bộ Khối.

III. Tổ chức thực hiện

1. Đối với cấp ủy các TCCS đảng trực thuộc: Quán triệt nghiêm túc nội dung Kết luận này đến toàn thể đảng viên, quần chúng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đồng thời, cụ thể hóa bằng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hàng năm

để triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo Đảng ủy Khối (qua Văn phòng Đảng ủy) để tổng hợp.

2. Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối đưa nội dung việc triển khai thực hiện CCHC vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối hàng năm.

3. Giao Văn phòng Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Khối theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện của các TCCS đảng theo quy định.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Đắk Nông (báo cáo)
- Các đ/c TUV phụ trách địa bàn,
- TTĐảng ủy Khối,
- Các ban đảng, đoàn thể của ĐUK,
- Cấp ủy cơ sở đảng, (thực hiện)
- Website ĐBK,
- Lưu VT.

**T/M ĐẢNG ỦY KHỐI
BÍ THƯ**

Huỳnh Ngọc Anh