

ĐẢNG BỘ TỈNH ĐẮK NÔNG
ĐẢNG ỦY KHỐI
CÁC CƠ QUAN TỈNH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Gia Nghĩa, ngày 13 tháng 01 năm 2012

Số: 04 -NQ/ĐUK

NGHỊ QUYẾT

**về tăng cường sự lãnh đạo của TCCS đảng Khối các cơ quan tỉnh
trong thực hiện cải cách hành chính giai đoạn 2011 – 2020.**

Thực hiện Kết luận số 82 -KL/TW ngày 16/8/2010 của Bộ Chính trị về cải cách các thủ tục hành chính trong Đảng; Nghị quyết 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2011- 2020 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ X; Chương trình CCHC tỉnh Đắk Nông; chủ trương của Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo “Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh tiếp tục khảo sát, xây dựng nghị quyết về tăng cường vai trò, trách nhiệm của tổ chức cơ sở (TCCS) đảng trong việc thực hiện CCHC và quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị cấp tỉnh”. Ban Chấp hành (BCH) Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh ban hành nghị quyết về “Tăng cường sự lãnh đạo của TCCS đảng Khối các cơ quan tỉnh trong thực hiện CCHC giai đoạn 2011 – 2020” như sau:

I- ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG LÃNH ĐẠO CỦA TCCS ĐẢNG TRONG VIỆC THỰC HIỆN CCHC THỜI GIAN QUA

Trong những năm qua, các TCCS đảng trong Khối các cơ quan tỉnh tích cực lãnh đạo thực hiện CCHC, nhất là các đơn vị được chọn làm điểm đã lãnh đạo cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, đảng viên nắm vững quan điểm, tư tưởng chỉ đạo về CCHC; nhận thức rõ hơn ý nghĩa, mục đích của việc thực hiện CCHC và trách nhiệm của từng thành viên trong việc tổ chức thực hiện. Trên cơ sở đó, lãnh đạo xây dựng đề án triển khai công tác CCHC theo mô hình “một cửa”; thành lập Ban Chỉ đạo bổ sung một số nội dung theo yêu cầu CCHC. Qua báo cáo khảo sát và tổ chức khảo sát thực tế ở các TCCS đảng cho thấy, công tác CCHC trong Khối các cơ quan tỉnh góp phần đáng kể vào công cuộc xây dựng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Một số cấp ủy đảng thể hiện được vai trò lãnh đạo trong công tác CCHC, chỉ đạo chính quyền tập trung thực hiện nghiêm túc các nội dung, chương trình đã đề ra, chủ động, sáng tạo trong quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ được giao. Thể chế của bộ máy hành chính được cải cách và hoàn thiện một bước cơ bản đảm bảo yêu cầu quản lý; quy trình ban hành và chất lượng văn bản quy phạm pháp luật được nâng lên rõ rệt. Thủ

tục hành chính (TTHC) đã được công khai và đang từng bước đơn giản. Tổ chức bộ máy được sắp xếp theo hướng đa ngành, đa lĩnh vực; hiệu lực và hiệu quả quản lý hành chính nhà nước của hệ thống hành chính đã được nâng cao rõ rệt, đảm bảo tính thống nhất, đồng thời có sự phân công, phân cấp rõ hơn để phát huy tính năng động, chủ động và tự chủ của cấp dưới. Vai trò, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan hành chính nhà nước tiếp tục được điều chỉnh, bảo đảm yêu cầu quản lý nhà nước và phục vụ xã hội; mối quan hệ giữa cơ quan hành chính với người dân, doanh nghiệp đã được cải thiện đáng kể. Đội ngũ cán bộ công chức (CBCC), viên chức được tăng cường cả về số lượng và chất lượng; quản lý tài chính công từng bước được đổi mới. Bộ máy hành chính từng bước được hiện đại hóa.

Tuy vậy, vai trò của một số cấp uỷ đảng chưa thể hiện rõ nét trong việc lãnh đạo thực hiện CCHC, chủ yếu là công tác phối hợp với chính quyền; nhận thức trách nhiệm về CCHC của các cơ quan, đơn vị chưa nhất quán, đồng bộ, đôi lúc còn xem nhẹ. Phương thức, lề lối, quy trình làm việc của nhiều cơ quan nhìn chung còn thủ công chưa đáp ứng yêu cầu chuyên nghiệp, hiện đại; đặc biệt khâu phối hợp giữa các cơ quan hành chính nhà nước trong quá trình giải quyết công việc còn hạn chế. Số lượng văn bản được ban hành tuy nhiều, nhưng nhìn chung chất lượng chưa cao. Tính công khai, thuận tiện trong giải quyết TTHC cho tổ chức, công dân vẫn còn hình thức, chưa thật sự hiệu quả. Việc thực hiện đơn giản hoá TTHC còn hạn chế, số lượng TTHC còn nhiều và phức tạp. Đội ngũ CBCC, viên chức tuy trẻ, có trình độ chuyên môn nhưng vẫn còn hạn chế về kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, chưa xác định rõ ràng cơ cấu CBCC theo chức vụ và chức danh ngạch. Cơ chế tự chủ tự chịu trách nhiệm trong quản lý biên chế và kinh phí triển khai không đồng bộ và còn ở mức độ hạn chế. Việc triển khai và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng tại các cơ quan, đơn vị trong Khối còn chậm so với Kế hoạch đặt ra. Việc triển khai áp dụng các giải pháp kỹ thuật, nhất là công nghệ thông tin và hệ thống ISO vào hoạt động quản lý nhà nước còn chậm, hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên là do một tỉnh mới thành lập, đa số công chức, viên chức mới tuyển dụng; kiến thức và kinh nghiệm quản lý hành chính thấp, nề nếp hoạt động của các cơ quan chưa ổn định; công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, nhất là của người đứng đầu chưa quyết liệt, đồng bộ; việc cụ thể hoá các kế hoạch của Chính phủ và của UBND tỉnh trên một số mặt còn chậm; công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức về CCHC trong các cơ sở đảng và trong cán bộ, công chức chưa được chú trọng; việc giám sát kiểm tra sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm của cấp uỷ chưa được quan tâm đúng mức.

Trước tình hình đó, xác định việc lãnh đạo chỉ đạo của các TCCS đảng trong việc thực hiện công tác CCHC ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh có ý nghĩa hết sức quan trọng nhằm phát huy tốt hơn hiệu quả hoạt

động của bộ máy chính quyền các cấp, đề cao trách nhiệm của tổ chức và công chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thực sự là công bộc của dân, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới, góp phần củng cố hệ thống chính trị và lòng tin của quần chúng nhân dân đối với Đảng và chính quyền, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội, giữ vững an ninh quốc phòng, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị tỉnh nhà ngày càng vững mạnh và phát triển.

Vì vậy, để tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác CCHC, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh yêu cầu các cấp uỷ Đảng trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc tập trung lãnh đạo triển khai thực hiện tốt công tác CCHC, với các nội dung sau đây:

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1- Quan điểm

Cải cách thủ tục hành chính là quá trình liên tục đặt trong tổng thể cải cách hành chính của hệ thống chính trị, nhằm góp phần tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, nâng cao chất lượng, hiệu quả lãnh đạo của Đảng đối với Nhà nước và toàn xã hội cũng như công tác xây dựng Đảng trong thời kỳ mới. Vì vậy, cần phát huy vai trò lãnh đạo của cấp uỷ đảng trong việc thực hiện CCHC, với những nội dung trọng tâm trong từng thời gian để tập trung lãnh đạo bằng nghị quyết sát thực, phù hợp với thực tiễn, với từng cơ quan, đơn vị; coi đây là điểm đột phá quan trọng để thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; chú trọng lãnh đạo cải cách TTHC; công tác tổ chức, cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng gắn việc "*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*"; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu hiện đại hoá nền hành chính và phát triển của tỉnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X của Đảng bộ tỉnh đã đề ra.

2- Mục tiêu

2.1- Mục tiêu chung

Chú trọng việc quán triệt sâu rộng các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo, mục tiêu, nội dung, phương châm và phương pháp tiến hành thực hiện CCHC của Đảng và Chính phủ, của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và UBND tỉnh. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp uỷ đảng trong việc khắc phục triệt để những tồn tại trong CCHC của cơ quan, đơn vị thời gian qua; đẩy mạnh nội dung cải cách thể chế; xây dựng đội ngũ CBCC và viên chức có phẩm chất và năng lực xứng tầm với phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; chú trọng thực hiện tài chính công nhằm tạo động lực thực sự để cán bộ, công chức, viên chức thực thi công vụ có chất lượng và hiệu quả cao; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công; tạo bước đột phá trong các vấn đề hành chính liên quan đến việc thực thi các nhiệm vụ được giao; phát huy hơn nữa tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình CCHC, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển

kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng theo Nghị quyết Đại hội X của Đảng bộ tỉnh đã đề ra;

2.2- Mục tiêu cụ thể

Trước mắt tập trung chỉ đạo tăng cường nhiệm vụ CCHC đồng bộ trên các lĩnh vực để bắt kịp lộ trình chung của Đảng, Chính phủ chỉ đạo trong giai đoạn 2010-2015, hướng đến xây dựng một nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại ngang tầm với thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa vào năm 2020.

Trong giai đoạn 2012-2015 phải tập trung khắc phục triệt để và kịp thời những hạn chế, tồn tại như đã nêu trên; tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ trung tâm là xây dựng cho được một đội ngũ CBCC trong hệ thống chính trị xứng tầm để thực hiện tốt nhiệm vụ của giai đoạn 2012-2015 và các giai đoạn tiếp theo. Đồng thời cần phải đột phá vào các vấn đề hành chính đối với việc thực thi các nhiệm vụ để bảo đảm cho việc hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh theo Nghị quyết Đại hội lần thứ X của Đảng bộ tỉnh đề ra.

3- Chỉ tiêu

- 100% TCCS đảng quán triệt đến 100% cán bộ, đảng viên, công chức viên chức các văn bản chỉ đạo về CCHC của Đảng và Chính phủ, của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và UBND tỉnh; của Đảng uỷ Khối; lãnh đạo xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai thực hiện tốt CCHC ở cơ quan, đơn vị;

- 100% TCCS đảng lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện tốt việc rà soát, cắt giảm và đơn giản hóa thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước; đảm bảo tính thống nhất, thông suốt, công khai, minh bạch và hiệu quả.

- 100% cấp uỷ TCCS đảng lãnh đạo xây dựng, kiện toàn tổ chức, sắp xếp bộ máy gọn nhẹ, hợp lý, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- 100% TCCS đảng thực hiện tốt việc xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật...xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có chất lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thi hành công vụ, phục vụ sự nghiệp phát triển của tỉnh và phục vụ nhân dân.

- 100% TCCS đảng lãnh đạo thực hiện tốt tự chủ kinh phí, tiết kiệm tăng thu nhập nhằm tạo động lực thực sự để cán bộ, công chức, viên chức thực thi công vụ có chất lượng và hiệu quả cao; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công.

- Từ năm 2012 trở đi, đưa nội dung lãnh đạo thực hiện CCHC thành một tiêu chí để đánh giá TCCS đảng trong sạch vững mạnh; đánh giá xếp loại thi đua của cán bộ, đảng viên hàng năm.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

Để thực hiện tốt mục tiêu, chỉ tiêu trên, các cấp uỷ đảng tùy theo chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, cấp uỷ lãnh đạo thực hiện CCHC gắn với nhiệm vụ chính trị được giao và cần tập trung triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau:

1-Nhiệm vụ:

1.1- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống thể chế: Lãnh đạo thực hiện rà soát, hệ thống hoá các văn bản quy phạm pháp luật các cấp đã ban hành; kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ các văn bản không còn phù hợp, hết hiệu lực hoặc trái pháp luật. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật nhằm bảo đảm tính hợp pháp, tính đồng bộ, cụ thể và khả thi của các văn bản quy phạm pháp luật, ban hành, nhất là những văn bản có tác động trực tiếp đến nhân dân.

1.2- Đẩy mạnh cải cách TTHC: Lãnh đạo công tác xây dựng và ban hành văn bản của cấp uỷ các cấp; chỉ đạo việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính. Tiếp tục thực hiện và nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; tăng cường thực hiện rộng rãi các hình thức liên thông trong nhiều lĩnh vực quản lý nhà nước. Tăng cường thực hiện công tác thanh tra thực thi công vụ, kiểm tra cải cách hành chính, trọng tâm là thực hiện chức trách công vụ, giải quyết thủ tục hành chính, thái độ ứng xử của cán bộ, công chức. Tiếp tục tổ chức thăm dò ý kiến người dân về giải quyết TTHC.

1.3- Nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính: Lãnh đạo xây dựng và hoàn thiện quy chế phối hợp, quy định phân cấp quản lý giữa cơ quan hành chính nhà nước, nâng cao thẩm quyền và trách nhiệm từng cơ quan theo yêu cầu quản lý nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế. Cải tiến phương thức quản lý, lề lối làm việc của cơ quan hành chính.

1.4- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức: Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn cho cán bộ, công chức; nâng cao tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, sự tận tụy trong giải quyết công việc của cán bộ công chức; tăng cường bồi dưỡng về nghiệp vụ hành chính, kỹ năng giao tiếp, thái độ phục vụ nhân dân; kiên quyết xử lý nghiêm đối với những cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, hách dịch trong thực thi công vụ.

1.5- Cải cách tài chính công: Tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả cơ chế khoán kinh phí và biên chế quản lý hành chính; thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp. Động viên hợp lý, phân phối và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội.

1.6- Hiện đại hóa hành chính: Lãnh đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và kỹ thuật mật mã trong công tác văn thư để rút ngắn thời gian gửi, nhận văn

bản, giảm văn bản, giấy tờ hành chính trong các cơ quan, tổ chức đảng; chỉ đạo việc thực hiện tiếp nhận, xử lý văn bản trên mạng máy tính diện rộng (trừ văn bản mật); nhất là quy trình xử lý công việc của từng cơ quan hành chính nhà nước, giữa các cơ quan hành chính nhà nước với nhau và trong giao dịch với tổ chức, cá nhân, đặc biệt là trong hoạt động dịch vụ hành chính công, dịch vụ công của đơn vị sự nghiệp công đạt chất lượng, hiệu quả.

2- Giải pháp

2.1- Tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong đảng viên, cán bộ, công chức Kết luận số 82 -KL/TW ngày 16/8/2010 của Bộ Chính trị về cải cách các thủ tục hành chính trong Đảng; Nghị quyết 30c/NQ-CP của Chính phủ ngày 08/11/2011 về việc ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 – 2020; tư tưởng chỉ đạo của Thường vụ Tỉnh ủy và kế hoạch triển khai thực hiện của UBND tỉnh; chú trọng những nội dung cơ bản của công tác cải cách hành chính; coi việc xây dựng và thực hiện cải cách hành chính là một nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý hành chính hiện nay, là bước đột phá để cải cách nền hành chính nhằm xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân và vì dân, là nhiệm vụ quan trọng và cấp bách, là trách nhiệm của hệ thống chính trị và toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trước hết là của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan quản lý hành chính nhà nước.

2.2- Các cấp ủy đảng tập trung lãnh đạo cơ quan, đơn vị rà soát, cắt giảm và đơn giản hóa thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực được phân công, phụ trách, nhất là TTHC liên quan tới người dân, doanh nghiệp; kiểm soát chặt chẽ việc ban hành và chú trọng chất lượng; công khai minh bạch tất cả thủ tục hành chính bằng mọi hình thức thiết thực và thích hợp; giáo dục cán bộ, đảng viên xây dựng và thực hiện phong cách “ *trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân*”, “ *nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin*”, trên cơ sở đó, thông qua thực hiện CCHC làm cho bộ máy và cán bộ, công chức giảm phiền hà, khắc phục sự quan liêu, nhiều nhằng, thực hiện “ *cán bộ là công bộc của dân*”, gắn với việc “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”.

2.3- Chú trọng việc lãnh đạo xây dựng, kiện toàn tổ chức, sắp xếp bộ máy gọn nhẹ, hợp lý, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đổi mới, cải tiến phương thức lãnh đạo của cấp ủy đảng; thực hiện thống nhất và nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tập trung tại bộ phận tiếp nhận, trả kết quả; bảo đảm sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

2.4- Đổi mới và nâng cao việc xây dựng hợp lý cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm trên cơ sở xác định rõ về chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Hoàn thiện chế độ tuyển dụng, bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường của công chức, viên chức. Hoàn thiện

quy trình đánh giá cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở kết quả công việc; chú trọng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với năng lực thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Tổ chức đảng, mọi cán bộ, đảng viên phải gương mẫu thực hiện quy chế, giữ nghiêm kỷ luật của Đảng, kỷ cương phép nước, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức. Đưa việc xây dựng, thực hiện cải cách hành chính thành một tiêu chuẩn để xem xét chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh, đảng viên đủ tư cách, đơn vị tiên tiến, xuất sắc; xem xét các tổ chức đoàn thể vững mạnh. Thực hiện tốt chế độ lấy ý kiến quần chúng trước khi đánh giá cán bộ, đảng viên và phân loại tổ chức đảng cũng như trong công tác cán bộ.

2.5- Các cấp ủy đảng phải tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện công tác CCHC một cách nghiêm túc, có trọng tâm, trọng điểm, có kế hoạch cụ thể, có sơ kết, tổng kết đầy đủ sau mỗi khoảng thời gian thực hiện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện cải cách hành chính đối với tổ chức và từng cá nhân được phân công; tăng cường các biện pháp quản lý tài chính công; thực hiện tốt tự chủ kinh phí nhằm tạo động lực thực sự để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công vụ có chất lượng và hiệu quả cao. Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện xã hội hóa trên các mặt giáo dục, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, khoa học công nghệ, dạy nghề; chỉ đạo đầu tư cải thiện cơ sở vật chất, bảo đảm phương tiện làm việc; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc xử lý các quy trình công việc và xây dựng các cổng thông tin điện tử để bắt kịp lộ trình xây dựng chính phủ điện tử của quốc gia.

2.6- Các cấp ủy đảng tập trung lãnh đạo củng cố, thành lập và tăng cường hoạt động của Ban chỉ đạo cải cách hành chính ở cơ quan mình, nhất là cấp ủy ở các cơ quan trọng yếu của công tác cải cách hành chính. Đối với những nơi chưa thành lập Ban chỉ đạo thì cấp ủy lãnh đạo cơ quan, đơn vị tiến hành thành lập. Nâng cao hơn nữa việc thực hiện Đề án cải cách hành chính “*một cửa*” đã được UBND tỉnh phê duyệt.

- Đối với cơ quan, đơn vị đã xây dựng được quy chế hoạt động của BCD CCHC, cấp ủy phải tập trung lãnh đạo đánh giá, làm rõ những việc đã làm được, chưa làm được, tìm nguyên nhân vì sao chưa làm được và trên cơ sở đó tiếp tục bổ sung, hoàn chỉnh quy chế hoạt động của cơ quan đã ban hành cho phù hợp với tình hình thực tế và nhiệm vụ của từng cơ quan.

- Đối với cơ quan chưa triển khai hoặc đã triển khai nhưng chưa tốt công tác cải cách hành chính, cấp ủy phải tập trung lãnh đạo cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai nghiêm túc. Gắn việc thực hiện cải cách hành chính với thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, từng mặt công tác và trách nhiệm của từng cá nhân, trước hết là người đứng đầu.

- Các cấp ủy phải tổ chức lãnh đạo tốt việc lập kế hoạch cụ thể thực hiện cải cách hành chính hàng năm theo chỉ đạo của UBND tỉnh và Ban chỉ đạo cải cách

hành chính của tỉnh gắn với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị. Công khai hoá đề cán bộ trong cơ quan nắm vững kế hoạch, yêu cầu, nội dung của công việc tiến hành cải cách hành chính. Trên cơ sở đó để thực hiện tốt chức trách của từng người. Các đoàn thể trong cơ quan cần phát huy tốt vai trò vận động cán bộ, công chức thực hiện và giám sát việc thực hiện cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị mình.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Cấp uỷ các TCCS đảng trực thuộc Đảng bộ Khối căn cứ nội dung nghị quyết này tiến hành xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị và chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Đảng uỷ và của cấp mình.

2- Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối các cơ quan có kế hoạch chỉ đạo, kiểm tra; thường xuyên đôn đốc các cấp uỷ cơ sở lãnh đạo việc triển khai thực hiện Nghị quyết ở các chi bộ, đảng bộ; kịp thời có những thông tin hai chiều với Ban Chỉ đạo CCHC của tỉnh để lãnh đạo, chỉ đạo.

3- Cùng với việc tăng cường chỉ đạo đúc rút kinh nghiệm, nâng cao chất lượng việc thực hiện cải cách hành chính ở những nơi làm tốt, cần tập trung hướng dẫn, giúp đỡ những cơ sở làm chưa tốt, làm chậm hoặc chưa triển khai, nhất là những lĩnh vực có quan hệ nhiều với tổ chức và công dân.

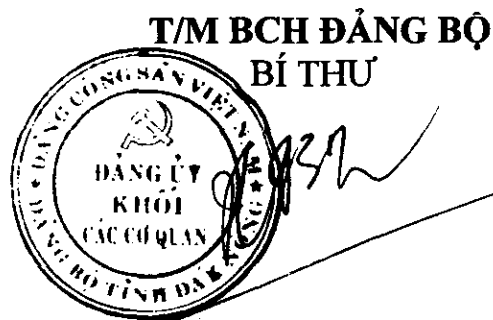
4- Các đoàn thể trong Khối các cơ quan tỉnh phát huy vai trò của tổ chức mình, có phương thức thực hiện nghị quyết cho phù hợp.

5- Hàng quý, 6 tháng, cuối năm và hàng năm, gắn với báo cáo định kỳ, các TCCS đảng trực thuộc có sơ kết đánh giá kết quả việc triển khai thực hiện Nghị quyết này ở cơ quan, đơn vị mình và báo cáo cho Thường vụ Đảng uỷ Khối (qua Văn phòng Đảng uỷ Khối) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và Ban Chỉ đạo CCHC của tỉnh.

Nghị quyết này được quán triệt triển khai đến chi bộ./

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh uỷ (b/c);
- Các ban đảng, Văn phòng Tỉnh uỷ (b/c);
- Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh (p/h);
- BCĐ CCHC tỉnh (p/h);
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ Khối (t/h);
- Các TCCS đảng trực thuộc (t/h);
- Văn phòng, các ban, đoàn thể ĐUK (t/h);
- Lưu VT.



Nguyễn Thanh Sơn